

## 2. Konferenz Systemdesign :

### Konfliktmanagement und organisationaler Wandel – Impulse für ein achtsames Management von Veränderungsprozessen

09:30 – Begrüßungskaffee

10:00 – Begrüßung der Gesellschaft für Systemdesign: Wilfried Kerntke (*inmedio frankfurt gmbh*)

10:15 – Key note: Guido Becke (*Universität Bremen*):

Das Konzept der Organisationalen Achtsamkeit. Anstöße für ein nachhaltiges  
Veränderungsmanagement

11:45 – Umbaupause

12:00 – Systemdesign: Ansätze und Entwicklungen einer neuen Beratungsdisziplin

Vorgelegt durch Mitglieder der Gesellschaft für Systemdesign  
(Moderation Christine Oschmann)

12:40 – Mittagspause

Uhrzeit	Workshop	Referent
14:00 – 15:15	Organisationale Achtsamkeit. Praktisches Vorgehen und Erfahrungen bei der Umsetzung	<b>Peter Bleses</b> <i>Universität Bremen</i>
14:00 – 15:15	Fehlerkultur und Mediation – sicheres Handeln in Risikobranchen	<b>Kurt Faller</b> <i>medius GmbH</i>
14:00 – 15:15	Nutzungsaspekte des Systemdesigns für Unternehmen	<b>Wilfried Kerntke</b> <i>inmedio frankfurt GmbH</i>
14:00 – 15:15	Innovations- und Konfliktmanagement in Forschungseinrichtungen integral verbinden	<b>Willibald Walter</b> <i>inmedio berlin GbR</i>

15:15 - Kaffeepause

15:45 – 17:00	Das KMS der SAP AG als Beitrag zur Unternehmenskultur	<b>Jürgen Briem</b> <i>SAP AG, Walldorf</i>
15:45 – 17:00	Change begleitendes Konfliktmanagement	<b>Bernd Fechler</b> <i>inmedio frankfurt GmbH</i>
15:45 – 17:00	Das Konfliktmanagementsystem der Pilotenvereinigung	<b>Tim Bäßler, Alexander Graber</b> <i>Vereinigung Cockpit e.V.</i>
15:45 – 17:00	Konfliktmanagement als strategisches Führungsthema	<b>Thomas Robrecht</b> <i>SOKRATeam GbR</i>

17:00 – Abschluss im Plenum (Moderation Angela Fuhrmann)

17:30 – Ende