

**Die Gesellschaft für Systemdesign lädt ein:**



## 2. Konferenz Systemdesign

**Konfliktmanagement und organisationaler Wandel – Impulse für ein achtsames Management von Veränderungsprozessen**

**22. Februar 2014 von 10:00 bis 17:30 Uhr in der Fachhochschule Frankfurt am Main**

Die jährlichen Konferenzen der Gesellschaft für Systemdesign bieten ein Forum, um das Zusammenspiel von Mediation und Organisationsentwicklung bei der Entwicklung einer konstruktiven und gesundheitsfördernden Konfliktkultur in Unternehmen und Organisationen in Theorie und Praxis zu reflektieren.

In Anknüpfung an die erste Konferenz Systemdesign 2013 in Bochum, vertiefen wir 2014 insbesondere den systemischen Blick auf Veränderungsprozesse und einen achtsamen Umgang mit ihren ungeplanten Folgen. Ständige Veränderungen sind inzwischen Regelfall für eine Vielzahl von Unternehmen. Bei ihrer Integration in die Organisation stellt sich oft die Herausforderung, die unbeabsichtigten, oft konflikthafter Nebenwirkungen des Change Managements rechtzeitig zu erkennen und nachhaltig zu behandeln. Zum Fachaustausch darüber laden wir Führungskräfte und Personalmanager aus interessierten Unternehmen sowie Mediatoren, Organisationsberater, Coaches und Supervisoren herzlich ein.

Nähere Informationen zur Konferenz finden Sie auf der Rückseite dieses Flyers.

Gründungsinstitute der Gesellschaft für Systemdesign:



# Themen & Referenten

## Key-note:

**Guido Becke** (*Universität Bremen*):

Das Konzept der Organisationalen Achtsamkeit. Anstöße für ein nachhaltiges Veränderungsmanagement

PD Dr. Guido Becke ist Arbeits- und Sozialwissenschaftler und Senior Researcher am artec | Forschungszentrum Nachhaltigkeit, Universität Bremen. Seine Forschungsschwerpunkte sind Organisatorische Veränderungsprozesse, Arbeit und soziale Beziehungen, Gesundheitsförderung in flexiblen Arbeitsstrukturen sowie Arbeit und Nachhaltigkeit. Seine langjährige Erfahrung in der Begleitung von Unternehmen bei Veränderungsprozessen ließ er in seine Publikationen einfließen, zuletzt in: *Becke/Behrens/Bleses/Meyerhuber/Schmidt. Organisationale Achtsamkeit. 2013 Schäffer-Poeschel Verlag*

## Systemdesign:

**Ansätze und Entwicklungslinien einer neuen Beratungsdisziplin**

vorgestellt durch Mitglieder der Gesellschaft für Systemdesign

## Workshops:

**Peter Bleses** (*Universität Bremen*):

Organisationale Achtsamkeit. Praktisches Vorgehen und Erfahrungen bei der Umsetzung

**Jürgen Briem** (*SAP AG, Walldorf*):

Das KMS der SAP AG als Beitrag zur Unternehmenskultur

**Kurt Faller** (*medius GmbH, Münster*):

Fehlerkultur und Mediation – sicheres Handeln in Risikobranchen

**Bernd Fechner** (*inmedio frankfurt GmbH, Frankfurt*):

Change begleitendes Konfliktmanagement

**Tim Bäßler und Alexander Graber** (*Vereinigung Cockpit e.V.*):

Das Konfliktmanagementsystem der Pilotenvereinigung

**Wilfried Kerntke** (*inmedio frankfurt GmbH, Frankfurt*):

Nutzungsaspekte des Systemdesigns für Unternehmen

**Thomas Robrecht** (*SOKRATeam GbR, München*):

Konfliktmanagement als strategisches Führungsthema

**Willibald Walter** (*inmedio berlin GbR, Berlin*):

Innovations- und Konfliktmanagement in Forschungseinrichtungen integral verbinden

## Konferenzort:

Fachhochschule Frankfurt am Main  
Gebäude 4,  
Nibelungenplatz 1  
D-60318 Frankfurt am Main

## Anmeldung:

[frankfurt@inmedio.de](mailto:frankfurt@inmedio.de)

## Kosten:

Teilnahmebeitrag **EUR 165,00**  
incl. MwSt.

Nähere Informationen zu **Park- und Übernachtungsmöglichkeiten** erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung.

Bei der Anmeldung lassen wir Ihnen einen **Reader** mit Texten zur Einführung in das Thema Systemdesign zukommen.



[www.gesellschaft-fuer-systemdesign.org](http://www.gesellschaft-fuer-systemdesign.org)

Verantwortlich im Sinne des Presserechts:  
Dr. Wilfried Kerntke, inmedio frankfurt GmbH  
Schützenstr. 4, 60311 Frankfurt am Main